



PROFIELSCHETS

Voorzitter en Lid Raad van Toezicht

Februari 2019

De Lawei

De Lawei is een schouwburg met een divers cultureel en educatief aanbod. Het is het kloppend hart en dé culturele ontmoetingsplaats van Smallingerland en de regio. Onder het motto 'altijd applaus' wil De Lawei de komende jaren verder werken aan haar profilering en positie als beste schouwburg van het noorden.

Actuele thema's die hierbij een rol spelen zijn onder andere:

- Het verder uitbouwen van het PEP- model (Programming, Educatie, Productie): een keten van activiteiten die breed onder bezoekers en deelnemers kan worden uitgezet waardoor De Lawei nog meer aanjager en drager van cultuur kan zijn in Smallingerland en de regio.
- Het op peil brengen van het eigen vermogen en de liquiditeit na de forse investeringen in de verbouwing.
- Het opzetten van een productiehuis.
- Behouden en versterken van de samenwerking met andere culturele organisaties zowel binnen Drachten/Smallingerland als in de regio.
- Het verder uitbouwen van talentontwikkeling, om zo beginnende musici, beeldend kunstenaars en theatermakers te helpen een eigen praktijk op te bouwen.
- De diversiteit van de mensen op het podium, in de zaal en in de organisatie te vergroten.

De organisatie

Schouwburg De Lawei is een stichting met 90 medewerkers, een directeur/bestuurder en een Raad van Toezicht. De huidige Raad van Toezicht bestaat uit:

1. Voorzitter (vacature)
2. Dick Ringeling (lid)
3. Renate Westerink (lid)
4. Harm Jan Tulp (secretaris)
5. Vacature – aandachtsgebied ondernemerschap

In verband met het aftreden van de huidige voorzitter conform het rooster van aftreden en een van haar leden, zoekt Schouwburg De Lawei per 24 april 2019 een

Voorzitter Raad van Toezicht

en een

Lid Raad van Toezicht

met het profiel ondernemerschap

De principes van de Governance Code Cultuur 2019 vormen het uitgangspunt voor de processen en principes van Schouwburg De Lawei. De Governance Code Cultuur bevordert goed toezicht en is een richtlijn voor het invullen van goed bestuur, adequaat toezicht en transparante verantwoording.

Taakstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het (financiële) beleid van de directeur/bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de stichting. Tevens staat de Raad van Toezicht de directeur/bestuurder met raad en advies terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting. Daarin onderschrijft zij de inhoudelijk missie en visie van Schouwburg De Lawei.

De Raad van Toezicht treedt op als werkgever van de directeur/bestuurder en neemt in haar taak als toezichthouder toepasselijke wet- en regelgeving, de bepalingen van de statuten en Governance Code Cultuur in acht.

De Raad van Toezicht komt minimaal vijfmaal per jaar in vergadering bijeen, waarvan een vergadering in het teken staat van de zelfevaluatie. De Raad van Toezicht kent een Remuneratie- en een Auditcommissie. Indien noodzakelijk of gewenst worden onderwerpen additioneel telefonisch of per mail behandeld/besproken. Schouwburg De Lawei hecht eraan dat de samenwerking tussen Raad van Toezicht en Bestuur in beginsel gebaseerd is op vertrouwen en respect.

Conform de Governance Code Cultuur en statuten van de stichting bedraagt de zittingstermijn van de leden van de Raad van Toezicht vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming.

De samenstelling van de Raad van Toezicht van Schouwburg De Lawei wordt gekenmerkt door onafhankelijkheid, diversiteit en deskundigheid.

Algemene criteria Raad van Toezicht

Naast affiniteit met de missie en strategische doelstellingen van De Lawei en voldoende beschikbaarheid, beschikken leden van de Raad van Toezicht over de volgende kwaliteiten:

- Kan kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de RvT en kan omgaan met verschillende belangen;
- Beschikt over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Beschikt over een breed relevant netwerk en is bereid tot inzet van dit netwerk ten bate van de stichting;
- Heeft affiniteit met en inzicht in de culturele sector en een visie op de rol van kunst en cultuur in de samenleving;
- Heeft kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en de rol van de toezichthouder hierbij;
- Weet een goede balans aan te brengen tussen betrokkenheid en distantie;
- Is integer;
- Heeft kennis van en inzicht in financiën, kan cijfers lezen en inzichtelijk maken;
- Beschikt over de vaardigheden om de rol van sparringpartner richting bestuur en organisatie goed vorm te geven.

Verantwoordelijkheden Voorzitter Raad van Toezicht

De voorzitter van de Raad van Toezicht:

- Is namens de Raad van Toezicht het voornaamste aanspreekpunt voor directeur/bestuurder;
- Bereidt in overleg met de directeur/bestuurder de agenda van vergaderingen voor, leidt de vergaderingen, zorgt voor de juiste informatievoorziening en voor zorgvuldige besluitvorming;
- Ziet toe op het functioneren van de gehele Raad van Toezicht;
- Is Lid, dan wel voorzitter van de Remuneratiecommissie;
- Initieert de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht en het bestuur;
- Ziet erop toe dat de contacten tussen Raad van Toezicht en het bestuur naar behoren verlopen.

Daarnaast zijn de volgende kerncompetenties van belang:

- Heeft een politieke antenne en beschikt over een relevant netwerk in de drie Noordelijke provincies;
- Is als voorzitter 'meerzijdig partijdig'; zorgt dat alle partijen gehoord worden;
- Is in staat kernachtig discussies samen te vatten ten behoeve van besluitvorming;
- Heeft een natuurlijk overwicht;
- Is een verbinder.

Deskundigheidsprofiel Lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied ondernemerschap

Voor dit profiel zijn we op zoek naar een kandidaat die:

- Ruime kennis en ervaring heeft van zakelijk ondernemerschap.
- Beschikt over een bedrijfsmatige visie; denkt vanuit business cases en kansen, zonder de risico's uit het oog te verliezen;
- Beschikt over financiële deskundigheid; kan de financiële gegevens interpreteren en doorgronden en heeft inzicht in de strategische implicaties voor de langere termijn. Het Lid neemt zitting in de audit commissie;
- Begrijpt wat (cultureel) ondernemen inhoudt in een 'not for profit sector';
- De publieke waarde van Kunst en Cultuur vanuit een zakelijke benadering weet te benoemen;
- Beschikt over een sterk zakelijk netwerk, met name in Noord Nederland (Friesland, Groningen en Drenthe).

Diversiteit

De Lawei streeft naar diversiteit in personeel, programma, partners en publiek. Daarom nodigen wij nadrukkelijk mensen met verschillende achtergronden in afkomst en cultuur uit om te solliciteren. Het streven is om de RvT zodanig samen te stellen dat verschillende kennisvelden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Uiteraard kunnen meerdere aandachtsgebieden in een persoon gecombineerd zijn.

Vergoeding

De functies voor de Raad Van Toezicht van stichting De Lawei zijn onbezoldigd.

De Lawei biedt de leden van haar Raad van Toezicht – ter ondersteuning van hun taakuitoefening – de mogelijkheid voor het kosteloos bijwonen van (een deel van) de activiteiten binnen de schouwburg.

Procedure

Dinsdag 12 maart om 19:30 is er een informatie bijeenkomst in De Lawei.

Opgave van belangstelling graag via personeelszaken@lawei.nl.

Met maximaal 4 kandidaten per functie wordt een eerste selectie gesprek gehouden op woensdag 27 maart (overdag). Kandidaten ontvangen hiervoor een schriftelijke uitnodiging.

Het vervolgesprek wordt gehouden op vrijdagmiddag 5 april.

Benoeming volgt tijdens de eerstvolgende vergadering van de Raad van Toezicht op vrijdag 24 april.

Meer informatie

Voor vragen kan contact opgenomen worden met de voorzitter van de selectiecommissie, mevrouw Renate Westerink, via telefoonnummer 06-20967741 en/of e-mail email@renatewesterink.nl.

Solliciteren

Sollicitaties (brief en curriculum vitae) kunnen voor dinsdag 19 maart 2019, onder referentie Vacature RvT, worden toegestuurd aan Renate Westerink, via e-mail personeelszaken@lawei.nl.