

DE LAWEI

A L T I J D A P P L A U S !

De Lawei is dé culturele ontmoetingsplek van Drachten en wijde omgeving, waar makers en liefhebbers van podiumkunsten, film en beeldende kunst elkaar treffen. Een schouwburg met een divers, uitdagend, eigenwijs en hoogkwalitatief aanbod van cultuur. Het gevarieerde aanbod en de gastvrijheid van het personeel maken van De Lawei een geweldige plek om van voorstellingen te genieten, op te treden én te werken. Onder het motto Altijd Applaus is De Lawei voortdurend in beweging.

De Lawei is op zoek naar een **Lid Raad van Toezicht**

aandachtsgebied cultuur

De Lawei heeft de ambitie een breed scala aan kunstuitingen – podiumkunsten, cultuureducatie, beeldende kunst, film en culturele projecten – op een hoog kwaliteitsniveau aan te bieden aan de bevolking van Drachten/Smallingerland en haar omgeving.

Thema's uit het beleidsplan die hierbij spelen zijn o.a.:

1. Het bieden van een divers cultureel en educatief aanbod in ons huis en daarbuiten.
2. Het aanjagen van nieuwe culturele initiatieven en (educatie) projecten die buiten onze muren plaatsvinden.
3. Het verbinden met lokale, regionale, nationale en zo nodig internationale netwerken en (zakelijke) partners;
4. Het uitbouwen van productionele activiteiten;
5. Kwaliteit in programmering, educatie, productie, dienstverlening, personeel, uitstraling, communicatie, etc.
6. Het werken aan diversiteit op het podium, in de zaal en in de organisatie.

Kortom: De Lawei is aanjager én drager van cultuur. Hét culturele kloppend hart en dé culturele ontmoetingsplaats van Drachten en de regio.

De organisatie

De Lawei is een stichting met ruim 100 medewerkers, een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht. De huidige Raad van Toezicht bestaat uit:

1. Johan Russchen (voorzitter en voorzitter remuneratiecommissie)
2. Rene de Wilde (vicevoorzitter en voorzitter audit commissie)
3. Anna Silvius (secretaris en lid remuneratiecommissie)

De principes van de Governance Code Cultuur 2019 vormen het uitgangspunt voor de activiteiten van De Lawei. De Governance Code Cultuur bevordert goed toezicht en is een richtlijn voor het invullen van goed bestuur, adequaat toezicht en transparante verantwoording.

Taakstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het (financiële) beleid van de directeur/bestuurder en de algemene gang van zaken binnen Stichting De Lawei. Tevens staat de Raad van Toezicht de directeur/bestuurder met gevraagd en ongevraagd advies terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting en van de overige stakeholders.

De Raad van Toezicht treedt op als werkgever van de statutaire bestuurder en neemt bij haar taak als toezichthouder toepasselijke wet- en regelgeving, de bepalingen van de statuten en Governance Code Cultuur 2019 in acht.

De Raad van Toezicht komt minimaal vijfmaal per jaar in vergadering met de bestuurder bijeen, en er is een vergadering zonder de bestuurder, die in o.a. het teken staat van de jaarlijkse zelfevaluatie. De Raad van Toezicht kent een Remuneratiecommissie en een Auditcommissie. Indien noodzakelijk of gewenst worden onderwerpen additioneel telefonisch of per mail besproken.

De Raad van Toezicht hecht eraan dat de samenwerking met het Bestuur gebaseerd is op wederzijds vertrouwen en respect. Conform de Governance Code Cultuur en statuten van de Stichting bedraagt de zittingstermijn van de leden van de Raad van Toezicht vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming.

De samenstelling van de Raad van Toezicht van Schouwburg De Lawei wordt gekenmerkt door onafhankelijkheid, diversiteit en deskundigheid.

Algemene criteria voor leden van de Raad van Toezicht (profielschets)

- Affiniteit met de missie en strategische doelstellingen van De Lawei
- Kan kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de RvT en kan belangen van verschillende stakeholders goed afwegen;
- Beschikt over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Beschikt over een actueel netwerk met name in Noord-Nederland, is bereid tot inzet van dit netwerk ten bate van De Lawei;
- Heeft affiniteit met en inzicht in de culturele sector en een visie op de rol van kunst en cultuur in de samenleving;
- Heeft ruime ervaring in het bedrijfsleven of openbaar bestuur en derhalve een brede kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en de rol van de toezichthouder hierbij;
- Weet een goede balans aan te brengen tussen betrokkenheid en distantie, met oog voor rolvastheid;
- Is een integere persoon, een teamspeler, communicatief, representatief, stevig, met een rechte rug, zelfreflectief
- Heeft oog voor en kennis van goede governance, daaronder begrepen de Governance Code Cultuur en overige culturele codes
- Heeft analytisch vermogen; stelt kritische vragen en kan doorvragen, bijvoorbeeld wanneer meer informatie nodig is om goed oordeel te kunnen vellen
- Heeft kennis van en inzicht in financiën, kan cijfers lezen en inzichtelijk maken;
- Beschikt over de vaardigheden om de rol van sparringpartner voor directie en organisatie goed vorm te geven.
- Gevoel heeft voor (arbeids)verhoudingen en inzicht in consequenties van besluiten;
- Begrijpt wat (cultureel) ondernemen inhoudt in een 'not for profit sector';
- Heeft voldoende tijd en beschikbaarheid

Deskundigheidsprofiel Lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied Cultuur

Voor dit profiel zijn we op zoek naar een kandidaat die:

- Ruime kennis en ervaring heeft in de culturele sector, specifieke kennis van en ervaring in podiumkunsten cultuureducatie en/of de productiehuisfunctie is een pré. En is in staat is hier kritisch toezicht op te houden en als klankbord te fungeren voor de directie;
- Beschikt over een actueel netwerk in de culturele sector in Noord-Nederland en zo mogelijk ook in "Den Haag".

Diversiteit

De Lawei streeft naar diversiteit in personeel, programma, partners en publiek. Daarom nodigen wij nadrukkelijk mensen met verschillende achtergronden in afkomst en cultuur uit om te solliciteren. Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht, zal bij gelijke geschiktheid door voorkeur worden gegeven aan een vrouw.

Vergoeding

De functies voor de Raad Van Toezicht van Stichting De Lawei zijn onbezoldigd. Er is echter een vacatiegeldregeling, in overeenstemming met de regels m.b.t. ANBI.

De Lawei biedt daarnaast de leden van haar Raad van Toezicht – ter ondersteuning van hun taakuitoefening – de mogelijkheid voor het kosteloos bijwonen van een 8-tal voorstellingen per jaar.

Procedure

Opgave van belangstelling graag tot 13-12-2023 via personeelszaken@lawei.nl. Met de kandidaten wordt een eerste selectie gesprek gehouden op 19-12-2023 in de avond vanaf 18.00 uur.

Benoeming volgt tijdens de vergadering van de Raad van Toezicht op 7 februari 2024.

Meer informatie

Voor vragen is de voorzitter Johan Russchen, op afspraak bereikbaar via het directiesecretariaat op 0512-335020, of via e-mail personeelszaken@lawei.nl

Solliciteren

Sollicitaties (brief en curriculum vitae) kunnen voor, onder referentie

Vacature RvT, worden toegestuurd t.a.v. Johan Russchen, via e-mail personeelszaken@lawei.nl.