



PROFIELSCHETS

Lid Raad van Toezicht
Met bij voorkeur juridische deskundigheid
september 2020

De Lawei

De Lawei is een schouwburg met een divers cultureel en educatief aanbod. Het is het kloppend hart en dé culturele ontmoetingsplaats van Drachten/Smallingerland en de regio. Onder het motto 'altijd applaus' werkt De Lawei aan haar profilering en positie als beste schouwburg van het noorden.

Actuele thema's die hierbij een rol spelen zijn onder andere:

- Anticiperen op de gevolgen, ontwikkelingen, kansen en mogelijkheden voortkomend uit de corona pandemie.
- Het opzetten van een productiehuis binnen de nieuwe beleidsperiode.
- Werken vanuit het PEP- model (Programmering, Educatie, Productie); het voortdurend zoeken naar samenhang, uitwisseling en cross-over waarmee een keten van activiteiten ontstaat die heel breed onder bezoekers en deelnemers wordt uitgezet.
- De diversiteit van de mensen op het podium, in de zaal en in de organisatie vergroten.

De organisatie

Schouwburg De Lawei is een stichting met 100 medewerkers, een directeur/bestuurder en een Raad van Toezicht. De huidige Raad van Toezicht bestaat uit:

1. Pieter-Jan Varekamp (voorzitter)
2. Dick Ringeling (lid)
3. Renate Westerink (lid)
4. Harm Jan Tulp (secretaris) (vacature)
5. Rene de Wilde (lid)

In verband met het aftreden van een van haar leden, zoekt Schouwburg De Lawei per november 2020 een

Lid Raad van Toezicht met bij voorkeur juridische deskundigheid

De principes van de Governance Code Cultuur 2019 vormen het uitgangspunt voor de processen en principes van Schouwburg De Lawei. De Governance Code Cultuur bevordert goed toezicht en is een richtlijn voor het invullen van goed bestuur, adequaat toezicht en transparante verantwoording.

Taakstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het (financiële) beleid van de directeur/bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de stichting. Tevens staat de Raad van Toezicht de directeur/bestuurder met raad en advies terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting. Daarin onderschrijft zij de inhoudelijk missie en visie van Schouwburg De Lawei.

De Raad van Toezicht treedt op als werkgever van de directeur/bestuurder en neemt in haar taak als toezichthouder toepasselijke wet- en regelgeving, de bepalingen van de statuten en Governance Code Cultuur in acht.

De Raad van Toezicht komt minimaal vijfmaal per jaar in vergadering bijeen, waarvan een vergadering in het teken staat van de zelfevaluatie. De Raad van Toezicht kent een Remuneratie- en een Auditcommissie. Indien noodzakelijk of gewenst worden onderwerpen additioneel telefonisch of per mail behandeld/besproken.

Schouwburg De Lawei hecht eraan dat de samenwerking tussen Raad van Toezicht en Bestuur in beginsel gebaseerd is op vertrouwen en respect.

Conform de Governance Code Cultuur en statuten van de stichting bedraagt de zittingstermijn van de leden van de Raad van Toezicht vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming.

De samenstelling van de Raad van Toezicht van Schouwburg De Lawei wordt gekenmerkt door onafhankelijkheid, diversiteit en deskundigheid.

Algemene criteria Raad van Toezicht

Naast affiniteit met de missie en strategische doelstellingen van De Lawei en voldoende beschikbaarheid, beschikken leden van de Raad van Toezicht over de volgende kwaliteiten:

- Kan kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de RvT en kan omgaan met verschillende belangen;
- Beschikt over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Beschikt over een breed relevant netwerk en is bereid tot inzet van dit netwerk ten bate van de stichting;
- Heeft affiniteit met en inzicht in de culturele sector en een visie op de rol van kunst en cultuur in de samenleving;
- Heeft kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en de rol van de toezichthouder hierbij;
- Weet een goede balans aan te brengen tussen betrokkenheid en distantie;
- Is integer;
- Heeft kennis van en inzicht in financiën, kan cijfers lezen en inzichtelijk maken;
- Beschikt over de vaardigheden om de rol van sparringpartner richting bestuur en organisatie goed vorm te geven.

Deskundigheidsprofiel Lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied bestuurlijk-juridisch

Voor dit profiel zijn we op zoek naar een kandidaat die:

- Ruime kennis en ervaring heeft op juridisch gebied en in staat is hierop kritisch toezicht te houden en als klankbord te fungeren;
- In staat is om de principes en uitgangspunten van good governance binnen de raad van toezicht te ontwikkelen en bewaken;
- Algemene kennis heeft van de cultuur en vrijetijds sector en op de hoogte is van de relevante wet- en regelgeving;
- Gevoel heeft voor (arbeids)verhoudingen en inzicht in juridische consequenties van besluiten;
- Begrijpt wat (cultureel) ondernemen inhoudt in een 'not for profit sector';
- Bekend is met de lokale context en beschikt over een sterk netwerk, met name in Noord Nederland (Friesland, Groningen en Drenthe).

Diversiteit

De Lawei streeft naar diversiteit in personeel, programma, partners en publiek. Daarom nodigen wij nadrukkelijk mensen met verschillende achtergronden in afkomst en cultuur uit om te solliciteren. Het streven is om de RvT zodanig samen te stellen dat verschillende kennisvelden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Uiteraard kunnen meerdere aandachtsgebieden in een persoon gecombineerd zijn.

Vergoeding

De functies voor de Raad Van Toezicht van stichting De Lawei zijn onbezoldigd.

De Lawei biedt de leden van haar Raad van Toezicht – ter ondersteuning van hun taakuitoefening – de mogelijkheid voor het kosteloos bijwonen van (een deel van) de activiteiten binnen de schouwburg.

Procedure

Opgave van belangstelling graag via personeelszaken@lawei.nl.

Met maximaal 4 kandidaten wordt een eerste selectie gesprek gehouden op maandag 12 oktober.

Kandidaten ontvangen hiervoor een schriftelijke uitnodiging.

Benoeming volgt tijdens de eerstvolgende vergadering van de Raad van Toezicht op dinsdag 17 november.

Meer informatie

Voor vragen is de voorzitter van de selectiecommissie, de heer Pieter- Jan Varekamp, op afspraak bereikbaar via het directiesecretariaat op 0512-335020, of via e-mail personeelszaken@lawei.nl

Solliciteren

Sollicitaties (brief en curriculum vitae) kunnen voor maandag 21 september, onder referentie Vacature RvT, worden toegestuurd aan de heer Pieter-Jan Varekamp, via e-mail personeelszaken@lawei.nl.