



## PROFIELSCHETS

Leden Raad van Toezicht  
September 2025

## De Lawei

De Lawei biedt een breed scala aan kunstuitingen – podiumkunsten, cultuureducatie, beeldende kunst, film en culturele projecten – op een hoog kwaliteitsniveau aan de bevolking van Drachten/Smallerland en haar omgeving.

Dit komt tot uiting in:

1. Een divers cultureel en educatief aanbod in ons huis en daarbuiten;
2. Nieuwe culturele initiatieven en (educatie)projecten, zowel binnen als buiten onze muren;
3. Verbinding met lokale, regionale, nationale en zo nodig internationale netwerken en (zakelijke) partners;
4. Het uitbouwen van productieve activiteiten;
5. Kwaliteit in programmering, educatie, productie, dienstverlening, personeel, uitstraling, communicatie, etc.
6. Het werken aan diversiteit op het podium, in de zaal en in de organisatie.

Kortom: De Lawei is aanjager én drager van cultuur. Hét culturele kloppend hart en dé culturele ontmoetingsplaats van Drachten en de regio.

Simmerdeis is hét culturele festival van Smallerland. Simmerdeis wordt sinds 2007 georganiseerd en er werken naast ons vaste team ruim 100 vrijwilligers mee. Drie dagen lang staat Smallerland in het teken van theater, muziek en bijzondere ontmoetingen.

## De organisatie

De Lawei is een stichting met ruim 100 medewerkers, een directeur-bestuurder en een raad van toezicht (RvT). De huidige (RvT) bestaat uit:

1. Pieter Jan Varekamp (voorzitter en lid remuneratiecommissie)
2. René de Wilde (vicevoorzitter en voorzitter auditcommissie)
3. Anna Silvius (secretaris en voorzitter remuneratiecommissie)

De Lawei zoekt ter aanvulling van haar Raad van Toezicht twee nieuwe leden. Eén met een financieel/bedrijfseconomische profiel en één met een cultureel profiel.

### **Twee leden Raad van Toezicht Profiel Cultuur & Profiel Financieel/Bedrijfseconomisch**

De principes van de Governance Code Cultuur, Code Diversiteit en Inclusie en Code Fair Pay vormen het uitgangspunt voor de activiteiten van De Lawei. De Governance Code Cultuur bevordert goed toezicht en is een richtlijn voor het invullen van goed bestuur, adequaat toezicht en transparante verantwoording.

## Taakstelling raad van toezicht

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het (financiële) beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken binnen Stichting De Lawei. Daarnaast staat de RvT de directeur-bestuurder met gevraagd en ongevraagd advies terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de RvT zich naar het belang van de stichting en van de overige stakeholders. De RvT treedt op als werkgever van de statutair bestuurder.

De RvT komt minimaal vijfmaal per jaar in vergadering met de bestuurder bijeen. Daarnaast houdt de RvT jaarlijks een vergadering zonder de bestuurder, die o.a. in het teken staat van de jaarlijkse

zelfevaluatie. De RvT kent een Remuneratiecommissie en een Auditcommissie. Indien noodzakelijk of gewenst worden onderwerpen additioneel telefonisch of per mail besproken.

De zittingstermijn van de leden van de RvT bedraagt vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming.

De samenstelling van de RvT wordt gekenmerkt door onafhankelijkheid, diversiteit en deskundigheid.

### **Algemene criteria voor leden van de raad van toezicht (profielschets)**

Ieder lid:

- Heeft affiniteit met de missie en strategische doelstellingen van De Lawei;
- Kan kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de RvT en kan belangen van verschillende stakeholders goed afwegen;
- Beschikt over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Beschikt over een actueel netwerk met name in Noord-Nederland, is bereid tot inzet van dit netwerk ten bate van De Lawei;
- Heeft affiniteit met en inzicht in de culturele sector en een visie op de rol van kunst en cultuur in de samenleving;
- Heeft ruime ervaring in het bedrijfsleven of openbaar bestuur en derhalve een brede kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen en de rol van de toezichthouder hierbij;
- Weet een goede balans aan te brengen tussen betrokkenheid en distantie, met oog voor rolvastheid;
- Is een integere persoon, een teamspeler, communicatief, representatief, stevig, met een rechte rug, zelfreflectief;
- Heeft oog voor en kennis van goede governance, daaronder begrepen de Governance Code Cultuur en overige culturele codes;
- Heeft analytisch vermogen; stelt kritische vragen en kan doorvragen, bijvoorbeeld wanneer meer informatie nodig is om een goed oordeel te kunnen vellen;
- Beschikt over de vaardigheden om de rol van sparringpartner voor directie en organisatie goed vorm te geven;
- Heeft gevoel voor (arbeids)verhoudingen en inzicht in consequenties van besluiten;
- Begrijpt wat (cultureel) ondernemen inhoudt in een 'not for profit sector';
- Heeft voldoende tijd en beschikbaarheid.

### **Deskundigheidsprofiel Lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied Cultuur**

Voor dit profiel zijn we op zoek naar een kandidaat die:

- Ruime kennis en ervaring heeft in de culturele sector, specifieke kennis van en ervaring in podiumkunsten cultuureducatie en/of de productiehuisfunctie is een pré. En is in staat hier kritisch toezicht op te houden en als klankbord te fungeren voor de directie;
- Beschikt over een actueel netwerk in de culturele sector in Noord-Nederland en zo mogelijk ook nationaal.
- Een visie heeft op de maatschappelijke waarde van kunst en cultuur, en in staat is om deze visie te vertalen naar strategisch toezicht;
- Op de hoogte is van actuele ontwikkelingen in de culturele sector en deze kan duiden in relatie tot de koers van De Lawei;

## **Deskundigheidsprofiel Lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied Financieel/bedrijfseconomisch**

Voor dit profiel zijn we op zoek naar een kandidaat die:

- Een gedegen achtergrond heeft in bedrijfseconomie, accountancy of financiële bedrijfsvoering;
- Ervaring heeft met governance, compliance en risicomanagement, ervaring in een non-profit of culturele context is een pré. Dit gezien de financiële uitdagingen van culturele instellingen, zoals subsidiestromen, projectfinanciering en fondsenwerving;
- Inzicht heeft in interne beheersing, auditprocessen en de rol van de auditcommissie, en hieraan actief kan bijdragen;
- Kennis heeft van financiële verslaglegging, begrotingsprocessen en jaarrekeningen, en in staat is om financiële informatie te analyseren en te vertalen naar strategische implicaties;

## **Diversiteit**

De Lawei streeft naar diversiteit in personeel, programma, partners en publiek. Daarom nodigen wij nadrukkelijk mensen met verschillende achtergronden in afkomst en cultuur uit om te solliciteren.

## **Vergoeding**

De functies voor de raad van toezicht van Stichting Schouwburg De Lawei zijn onbezoldigd. Wel wordt vacatiegeld geboden, in overeenstemming met de regels m.b.t. ANBI-regels.

Daarnaast wordt de leden van de RvT – ter ondersteuning van hun taakuitoefening – de mogelijkheid geboden een 8-tal voorstellingen per jaar bij te wonen.

## **Procedure**

Wij verzoeken u uw belangstelling uiterlijk voor vrijdag 3 oktober 2025 kenbaar te maken door uw c.v. en motivatiebrief te sturen aan [personeelszaken@lawei.nl](mailto:personeelszaken@lawei.nl). Met de geselecteerde kandidaten wordt een eerste selectiegesprek gevoerd op 8 of 14 oktober 2025 in het begin van de avond.

Benoeming volgt naar verwachting in de vergadering van de RvT van november 2025.

## **Meer informatie**

Voor vragen is de voorzitter Pieter Jan Varekamp op afspraak bereikbaar via het directiesecretariaat op 0512-335020, of via e-mail [personeelszaken@lawei.nl](mailto:personeelszaken@lawei.nl)